

Директор муниципального
бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Многопрофильный лицей города
Димитровграда Ульяновской
области» имени учителя школы
РСФСР Ривгата Рашитовича Ибрагимова

Д.А. Дырдин

«12» октября 2023 года



Председатель первичной профсоюзной
организации муниципального
бюджетного общеобразовательного
учреждения «Многопрофильный лицей
города Димитровграда Ульяновской
области» имени заслуженного учителя школы
РСФСР Ривгата Рашитовича Ибрагимова

И.В. Савченко

«12» октября 2023 года



**Дополнительное соглашение к коллективному
договору муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Многопрофильный лицей
города Димитровграда Ульяновской области» имени
заслуженного учителя школы РСФСР
Ривгата Рашитовича Ибрагимова
на 2021 - 2023 годы**

Коллективный договор (соглашение)
зарегистрирован в Агентстве по
развитию человеческого потенциала
и трудовых ресурсов Ульяновской
области

03 11 2023 года, пер. № 579
Вед. коллективных Улоаеде О.В

г. Димитровград
2023 г.

Работодатель, в лице его представителя – руководителя образовательной организации Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Многопрофильный лицей города Димитровграда Ульяновской области» имени заслуженного учителя школы РСФСР Ривгата Рашитовича Ибрагимова Дырдина Дениса Александровича, с одной стороны и работники образовательной организации в лице их представителя – первичной профсоюзной организации Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Многопрофильный лицей города Димитровграда Ульяновской области» имени заслуженного учителя школы РСФСР Ривгата Рашитовича Ибрагимова Савченко Инны Викторовны, с другой стороны, в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса РФ, п. 1.6. коллективного договора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Многопрофильный лицей города Димитровграда Ульяновской области» имени заслуженного учителя школы РСФСР Ривгата Рашитовича Ибрагимова на 2021 - 2023 годы, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. По всему тексту договора наименование учреждения: «Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Многопрофильный лицей города Димитровграда Ульяновской области», заменить на: «Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Многопрофильный лицей города Димитровграда Ульяновской области» имени заслуженного учителя школы РСФСР Ривгата Рашитовича Ибрагимова.

2. Пункт 5.2.10.: «Выплачивать работникам единовременное поощрение при рождении ребёнка в размере 0,5 должностного оклада, по заявлению сотрудника;
- при несчастных случаях – кража личного имущества, пожары и др. (в соответствии с решением комиссии);

на похороны работников лицея – в размере должностного оклада, близких родственников (мать, отец, супруг, супруга, дети) – 0,5 должностного оклада по заявлению.

- к отпуску в размере до двух должностных окладов в пределах средств, направленных на оплату труда работников;

- в связи с юбилейной датой работников, начиная с 50 лет и каждые последующие 5 лет выплачивать единовременное поощрение 0,5 должностного оклада;

- к профессиональным, государственным и другим праздничным датам выплачивать единовременное поощрение в размере не более одного должностного оклада.» – исключить.

3. Дополнить коллективный договор следующими пунктами:

«5.2.8. «Выплачивать работникам единовременное поощрение в пределах образовавшейся экономии средств, предусмотренных фондом оплаты труда работников в размере:

- в связи с выходом на пенсию – 1,0 (одного) должностного оклада;

- в связи с профессиональным праздником – 1,0 (одного) должностного оклада;

- в связи с праздничными датами – 1,0 (одного) должностного оклада;
- юбилейными датами (женщины – 55 лет со дня рождения, мужчины – 60 лет со дня рождения и каждые последующие пять лет) – 1,0 (одного) должностного оклада;

- награждением государственными наградами, наградами Ульяновской области или ведомственными знаками отличия за заслуги в труде, а также за добросовестное исполнение трудовых обязанностей, подтвержденное результатами независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности - 1,0 (одного) должностного оклада».

5.2.9. «Выплачивать работникам в пределах образовавшейся экономии средств, предусмотренных в фонде оплаты труда работников, в соответствии с приказом руководителя, на основании письменного заявления работника и документов, подтверждающих наступление указанных ниже обстоятельств материальную помощь в размере:

- в связи с тяжелым заболеванием, требующим продолжительного и (или) дорогостоящего лечения – 1,0 (одного) должностного оклада;

- при вступлении в брак, рождении (усыновлении) ребенка - 1,0 (одного) должностного оклада;

- в случае смерти супруга (супруги) и (или) близких родственников - 1,0 (одного) должностного оклада;

- при наступлении непредвидимых ситуаций - кража личного имущества, пожары и т.п. (в соответствии с решением комиссии) - 1,0 (одного) должностного оклада.

5.2.10. «В пределах фонда оплаты труда, предусмотренного на очередной финансовый год, работникам образовательных организаций при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска на основании их письменных заявлений может выплачиваться единовременная выплата в размере двух должностных окладов, установленных на день предоставления отпуска».

4. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу 12.10.2023г. и является неотъемлемой частью Коллективного договора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Многопрофильный лицей города Димитровграда Ульяновской области» имени заслуженного учителя школы РСФСР Ривгата Рашитовича Ибрагимова на 2021 - 2023 годы